

CHARTRE RSE D'INTERFACE TRANSPORT

Façonner ensemble une mobilité durable et responsable

Une démarche, 4 piliers

Notre démarche RSE repose sur **quatre piliers éthiques** qui soutiennent l'ensemble de nos activités, en interne comme dans notre rapport aux territoires et partenaires :

- **RESPONSABILITÉ TERRITORIALE & DURABILITÉ**
Nous intégrons les enjeux environnementaux depuis toujours dans la conception de nos projets, avec une attention particulière à l'impact local.
- **ÉQUITÉ, INCLUSION & DIVERSITÉ**
Nous favorisons un environnement respectueux, inclusif et porteur de sens, garantissant l'égalité des chances pour tous.
- **EXCELLENCE COLLECTIVE & COLLABORATION**
Nous croyons à la force du collectif et à l'intelligence collaborative, tant dans nos équipes que dans nos projets de mobilité.
- **TRANSPARENCE & INTÉGRITÉ**
Nous appliquons une gouvernance éthique, fondée sur la rigueur, la cohérence et la traçabilité de nos engagements.

1 Agir pour la transition écologique

Réduction de notre empreinte carbone

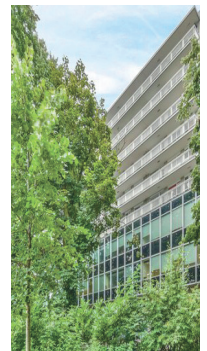
Nous visons une diminution de notre empreinte carbone malgré l'augmentation de nos équipes, grâce à un plan d'action progressif : politique d'implantation de nos agences, bilan carbone étendu, mobilité interne responsable.

Économie des ressources et écomobilité

Nous promovons une gestion sobre de l'énergie, du papier, et des ressources au sein de nos agences, et soutenons la pratique des mobilités actives.

Impact environnemental des projets

Nous intégrons un score d'impact environnemental dans nos projets de mobilité, pour estimer les effets positifs attendus de leur mise en œuvre.



2 Soutenir le lien social et le développement territorial

Ancrage local et partenariats de proximité

Nous collaborons avec les acteurs locaux (entreprises, institutions, associations) pour favoriser les synergies territoriales et le développement économique local.

Soutien à la culture, à l'éducation et à l'innovation sociale

Nous sponsorisons des événements culturels et sportifs, remettons des prix académiques, et soutenons des initiatives comme *Team for the Planet*.

Mobilité pour tous

Notre expertise sert à concevoir une mobilité accessible, inclusive, et adaptée aux publics fragiles ou éloignés.



3

Promouvoir un cadre de travail éthique et humain

Qualité de vie au travail

Nous favorisons un environnement de travail sain, équilibré et stimulant : flexibilité, sécurité, prévention des risques, activité physique, etc.

Égalité, diversité et inclusion

Nous garantissons l'égalité femmes-hommes, développons un dialogue social actif (via le CSE et le.la délégué.e à la non discrimination), et intégrons les différences comme une richesse.

Développement des compétences

Nous investissons dans l'apprentissage continu de nos collaborateurs : formations techniques, séminaires, plan de carrière, matrice des compétences, mobilité inter-agences.



4

Construire une gouvernance responsable

Comité RSE et pilotage ESG

Nous structurons notre démarche par la création d'un comité RSE et le suivi annuel d'indicateurs ESG clés.

Éthique et devoir de vigilance

Nous nous engageons au travers d'une charte éthique intégrée au règlement, avec un dispositif de signalement d'incident éthique, l'organisation de médiation : la transparence guide nos pratiques.

Viser la certification

Nous visons la certification ©EcoEntreprise « Excellence » comme gage de maturité et d'engagement durable.



Notre conviction

« CHEZ INTERFACE TRANSPORT, CHAQUE PROJET EST UNE OPPORTUNITÉ DE FAIRE PROGRESSER LES TERRITOIRES VERS PLUS DE DURABILITÉ ET RÉSILIENCE, DE MANIÈRE CONCERTÉE ENTRE TOUS LES ACTEURS. »

Genève, le 28 juillet 2025



MÉLANIE LEGAT
Directrice générale

